



OHIFs Årsrapport 2024

Alle er gode til noe

*Noen har lett for å lære
er flinke i teori.*

*Andre er bedre i praktiske fag,
der de har mer å gi.*

*Noen er flink til å strikke,
andre kan springe fort.
Noen kan løse Sudoku,
andre kan jakte hjort.*

*Noen er flinke til å lytte,
andre har stor empati.
Noen sprer mye kjærlighet,
andre har humor å gi.*

*Alle er gode til noe,
ingen er gode til alt.
Et samfunn der alle var like
synes meg grått og kaldt.*

*Alle er gode til noe.
så bra at ingen er lik.
At alle har ulike evner,
gjør menneskeheten rik.*

-Ukjent

INNHOOLD

Leder	4
Styreaktivitet	5
Foreningens strategi	6
Klok Gårdsdrift	9
Kloke Innkjøp	10
Klok Fagutdanning	13
Klok Arbeidsinnvandring	21
Klok Fremkommelighet	24
Kloke Tilsyn	26
Kloke Grønne Valg	27
Foreningsaktivitet	28
Stiftelser og fond	46
Bildekavalkade 2024	49
Laug og foreninger	52
Foreningens tillitsvalgte	53
Regnskap 2024	56
Revisjonsberetning	63
Kommunikasjon	65

LEDER

2024 på 24 sekunder

*Vinteren bød på kamp med ord
Noen ville legge ned opplæringskontor*

*Det var neppe til lærlingens beste
Kampen ble vunnet, grunn til å feste*

*Nye byråder fra Høyre og Venstre
OHIF av sted, på Rådhus-turne*

*Årskonferanse om oppfinnelsers magi
Erik Alfred Tesaker fikk fantasien på gli*

*Litt skolesnakk med Marte Gerhardsen selv
Var det også tid for, en årskonferansekveld*

*Nytt styremedlem vi fikk før kvelden var slutt
Det var en muskelbunt og murer gutt*

*Han het Lars og kunne om puss
Murprat vi fikk med kraftig bluss*

*I mai fikk vi en Æreshåndverker ny
En som vet hva god mat kan bety*

*En mesterkokk fra Statholdergaarden
Han visste å behandle roqueforten*

*Bent Stiansen var hans navn
En flott tale han seilte i havn*

*Nordisk møte i Sødermalm
Gamle bygg med teglsteinsvalm*

*Norden trenger flere folk
Som kan et fag - uten tolk*

*Trivelig å møte svensker og finner
Nå i NATO de seg også befinner*

*Høstfest det ble i vår gamle sal
Musikk og sang fra en nattergal*

*Så kornstøtten er tidt i sving
Når laugene vil gjøre sine ting*

*Skal gjøre det lettere å fremme fag
Støtte medlemmene, når de løfter i lag*



Administrerende direktør

Oslo Håndverks- og
Industriforening



STYREAKTIVITET

Generalforsamling

Den ordinære generalforsamlingen ble avholdt i Laugsalen tirsdag 19.03.2024 rett etter OHIFs årskonferanse som ble holdt i Galleriet i gården. I styret sitter styreleder Bjørn-Gunnar Eliassen (møbelsnekker), nestleder Bjørn Tore Teigen (diplomløsemakermester), Lars Eikemo-Rolfsen (murmester), Tina Karoline Hansen (rørleggermester), Kitty Krohn Riege (kostymesyermester) og Fredrikke Onsrud (Franke Onsrud Blikkslageri AS). Styret består av 50/50 kvinner og menn, og med en god blanding av fag og alder.

Styret

Styret avholdt 7 styremøter i 2024.

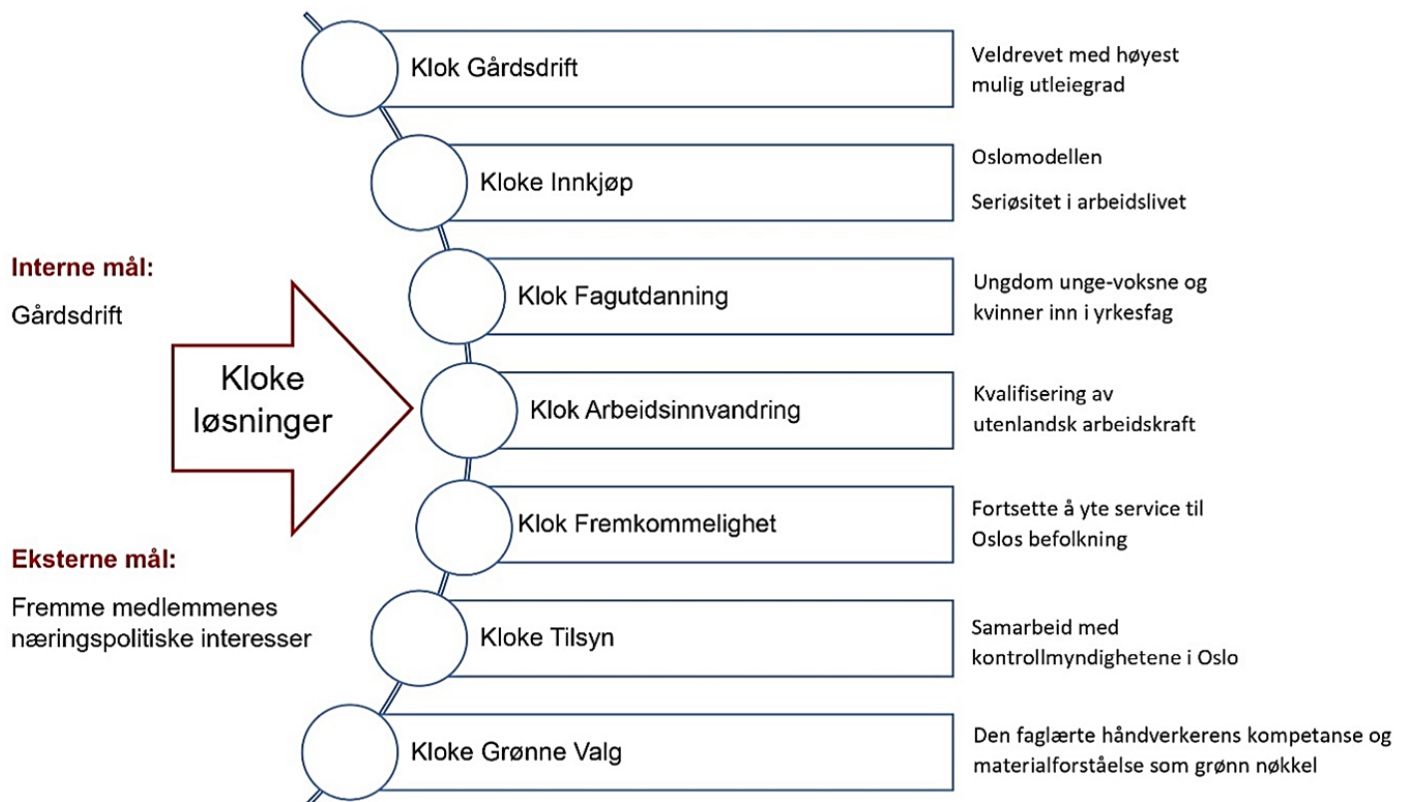
Oslo Håndverks- og Industriforenings styre deltok på felles Nordisk møte i Stockholm i juni 2024. Dette er et årlig arrangement der Norge, Island, Finland, Færøyene, Danmark og Sverige møtes for å dele erfaringer og felles utfordringer.



Tema for møtet var de nordiske landenes felles utfordring med rekruttering til fagene og hvilke tiltak som kan prøves ut for å endre dette. OHIF viste til «Old Timers»-prosjektet i murfag, hvor man benytter pensjonerte seniorer for å lære opp juniorer. Som de aller fleste konferanser i 2024 var det også en presentasjon om Kunstig intelligens (AI).



FORENINGENS STRATEGI 2022-2026



Foreningen har en 4-års strategiplan for 2022 - 2026. Styret har holdt fast på «**Kloke-strategien**».

Modulene kan oppdateres med revisjoner og slik kan strategien løpende foredles mens kjernen ligger fast. Vi ønsker å bygge Kloke-strategien som en merkevare. Den skal gi vinnere rundt bordet, for fag, bedrifter, samfunn og skole. For at en merkevare skal utløse sterke, varige og positive assosiasjoner hos målgruppen (gjerne politikere) må det være tett sammenheng mellom strategiske ressurser, levde kjerneverdier og målgruppens oppfatning/assosiasjoner. Sagt på godt norsk:

***Det man sier man leverer - er det samme som man leverer -
er det samme målgruppen oppfatter at man leverer.***

Dette er viktige sammenhenger i alle medlemsbedriftene våre også, og er ikke så lett som det ser ut. Når man lykkes, blir imidlertid målgruppen (kunder/politikere) de mest lojale og betalingsvillige fanebærerne for merkevaren av seg selv. En sterk merkevare gjør det lettere å velge riktig håndverker/politikk. Stort bedre og billigere markedsføring kan man ikke få.

For inneværende strategiperiode har vi bygget ut strategien med Kloke Grønne Valg. Dette fordi vi mener at nøkkelen til det grønne skiftet består av den faglærte håndverkerens kompetanse og materialforståelse:

Gode håndverkere produserer ting som virker, varer og kan repareres.

Kvalitet koster og er et motstykke til det som kastes. Lengre sykluser gir lavere forbruk, mindre avfall og mindre utslipp. Det er samtidig et redskap til å differensiere faglært arbeidskraft bort fra ufaglært:

Håndverkeren produserer for neste generasjon på en bærekraftig måte.

Både for klima - og for fag.



ALARM

ALARM

KLOK GÅRDSDRIFT

Utleie Rosenkrantz` gate 7

Gården var 100% utleid 31.12.2024.

Oslo Psykologsenter sa opp to rom i 5. etasje og disse ble leid ut til Nyhammer Drift AS fra 01.03.24, uten ledighet mellom disse leieforholdene.

Sommeren 2024 meldte leietager Spiseforstyrrelsesforeningen om behov for ett ekstra rom, mens Jordmorforeningen trengte ett rom mindre. Dette ble vinn-vinn for begge, og medførte en rokkering av dette rommet fra 01.10.24. Samtidig ble leieavtalen med Jordmorforeningen reforhandlet og fornyet.

Vedlikehold Rosenkrantz` gate 7

- Reparert taklekkasje under balkong i 4. etasje + tilbakestilling av balkongen inkl. beising
- Nye snøfangere på tak i indre gård + varmekabler i renner og nedløp
- Skiftet ståldør til søppelrom
- Skiftet ståldør til baktrapp, nedre gård
- Skiftet balkongdør til 4. etasje
- Diverse omlegging og utskiftning av 3 toaletter hos Pincho Nation etter tett rør
- Byttet eldre lamper i spleiselag med en leietager i 4. etg
- Reparert platehimling som løsnet i 2. etasje
- Tømt kulvert under bakport for søppel og kjørt bort
- Ryddet ut av bod ved loftstrapp og kjørt bort
- Vindusbefaring og kartlegging av isolerglassvinduer fra ca. 1984
- Byttet vindu i rom 530
- Byttet oppvaskmaskiner i Håndverkersalen sitt tilhørende kjøkken
- Sveiset knekt hengsel på ståldør fra baktrapp
- Reparert dodør og låskasse som gikk i vranglås med innelåst leietager Under OHIFs årskonferanse i mars
- Byttet varmebatteri i kjøkkentak hos Restaurant Hereford, for leietagers regning
- Diverse utskiftninger ledelysanlegg i gården
- Bonet hovedtrappen + diverse løpende vedlikehold

KLOKE INNKJØP

Tømremester Åsmund Østvold og OHIF fremmet i 2017 en enkel og selvforsterkende modell med arbeidstittel «Kloke Innkjøp», som et innspill ved tilblivelsen av Oslomodellen 1.0. Modellen skulle fremme markedstilgang for håndverksbedrifter som hadde høyest mulig grad av egne fast ansatte, faglærte og lærlinger. Jo flere du hadde/ skaffet/ lærte opp, desto sterkere stod du i neste anbudskonkurranse.

Bedriftene skulle vektas etter tre parameterne - fast ansatte, faglærte og lærlinger - og ved dette hjelpe kommunen å fremme fagkompetanse fremfor ufaglært kompetanse. OHIF ønsket at Oslomodellen skulle bli en støvsuger etter lærlinger. I tillegg skulle denne modellen bli et velkomment «kublein» for kommunen, slik at de kunne jekke bedrifter uten fast ansatte, faglærte og lærlinger ut av de kommunale oppdragene.

Godt håndverk handler om å lage ting som virker, varer og kan repareres - En kvalitet som blir til gjennom kompetanse. Godt håndverk gir et godt rykte, som igjen gir nye oppdrag. Det motsatte er et ufaglært ønske om å tjene mest mulig penger på kortest mulig tid, på noe man ikke kan. Uten kompetanse er kvaliteten det første som forsvinner.

OHIF har i 2024 deltatt i samarbeidsmøter med Utviklings- og Kompetanseetaten i Oslo Kommune (UKE) på Helsfyr.

Åpenhet, klarhet og informasjon som virker - i en tid der informasjon drukner i eget hav

På mindre steder hvor samfunnet er mere gjennomsiktig vil en håndverker som gjør slett arbeid bli avslørt, og oppdragene deretter bortfalle. Evig eies kun et dårlig rykte gjelder også for håndverkere. Dette kan offentlige innkjøpere lære noe av.

OHIF har foreslått i møter med UKE en mer åpenhet og publisering av leverandørenes oppfyllelse av Oslomodellens krav, herunder en oversikt som viser leverandørenes navn, org. nummer, andel faste ansatte, lærlinger, fagarbeidere osv. Ved å fremvise denne listen offentlig vil leverandører som oppfyller kravene få vist seg frem på en positiv måte, og «presse» både seg selv og andre til å bli bedre.

Det samme gjelder OBS-listen (åpenhet om økonomiske og organisatoriske forhold) som allerede finnes i Oslo Kommune – Den bør være offentlig.

Oslo Kommune har ikke automatisk anledning til å avvise leverandører, på tross av stadige oppføringer på OBS-listen over foretak som ikke har opptrådt slik de burde. Dette må endres. Det skulle ikke være mulig å kjøpe inn tjenester fra noen som gjentatte ganger viser seg å ikke være kommunens tillit verdig. Oslomodellens krav om fast ansatte, faglærte og lærlinger er også bygget som et redskap for å hjelpe kommunen til å sile ut uønskede leverandører.

OHIF har tatt dette opp i møter med Utviklings- og kompetanseetaten i Oslo kommune, og det er en bevegelse i saken.

Oslo Kommune har nå lagt ut egen leverandørliste. Den ligger på hovedsiden til Oslo Kommune, under «Innsyn» og «Leverandøroversikten». Denne listen viser alle leverandører, org nummer, hvilken etat de har arbeid for og kontraktens størrelse i kr. eks. mva.

OHIF har tatt opp med kommunen at listen er et godt første steg, men at den mangler kolonner som viser leverandørenes andeler fast ansatte, faglærte og lærlinger. Aller helst burde det være en kolonne til som viser om leverandøren befinner seg på OBS-listen til kommunen.

Dersom en leverandør har kommet på OBS-listen, vil selskapet bli slettet etter 5 år, eller ved rensking underveis. Går selskapet konkurs, forsøker kommunen å følge med om tidligere driver starter opp igjen liknende virksomhet under nytt navn. OBS-listen er som nevnt ikke offentlig lagt ut, men alle som ønsker det kan be om innsyn og få den oversendt.

Parallelt med dette har OHIF vært i ledergruppemøte hos Forsvarsbygg 27. november 2024. Forsvarsbygg har fått store økonomiske ressurser av staten, og sitter på mange gamle ærverdige bygg som krever fagkompetanse å ta vare på. Byggene har et stort behov for arbeidskraft som må sikkerhetsklareres og de ønsker å satse på lærlinger. Forsvarsbygg har også ansatt egen lærlingkoordinator. OHIF har overlevert en skisse til en prosjektrigg for et pilotprosjekt, der håndverksbedrifter prekvalifiseres for rammeavtaler i Forsvarsbygg. Dette er på et vis veien tilbake til utgangspunktet for Oslomodellen. Kloke Innkjøp skulle vekte tre parametere, høyest mulig andel – fast ansatte, faglærte og lærlinger. Bedriftene må gjerne konkurrere på pris med hverandre, noe de har gjort siden middelalderen - Men de vil her konkurrere på samme vilkår, ettersom forretningsmodellens fellesnevner er **kompetanse**.

*«Vi trenger at ungdom klarer seg og fullfører utdanning.
Norge trenger kvalifisert arbeidskraft, særlig innen fagarbeid.
Ingen land har råd til å miste ungdommen sin»*

Adm. dir. OHIF Eivind Andersen



KLOK FAGUTDANNING

OHIF arbeider for å ivareta kvaliteten i fagopplæringen og fremme den på en slik måte at det blir en attraktiv yrkesvei.

OHIF samarbeider med skolebyrådet, utdanningsetaten, barne- og ungdomskolene, videregående, høyskoler, opplæringskontor og andre organisasjoner i utdannings spørsmål.

Laugene fremmer saker til OHIF som foreningen igjen bringer videre til riktig instans. OHIF er opptatt av å forankre sakene i medlemsmassen og vår filosofi er at det er medlemmene som skal fronte sakene mot politikere.

Medlemmene er foreningens største ressurs og sitter på den beste fagkompetansen innenfor sine fagfelt.

Hva skjer i klasserommet på yrkesfag i 2024 – Hjelpelærer på bygg og anleggsteknikk i Osloskolen

Administrerende direktør i OHIF tok svennebrev i tømmerfaget i 2021. OHIF har med utspring i dette svennebrevet gjennomført et lite pilotprosjekt i 2024. Adm.dir. har deltatt som hjelpelærer under praktiske tømmerøvelser og praktisk eksamen på VG1 og VG2 i Osloskolen. Dette har vært svært lærerikt. Det viste seg at frafallet i VG1 klassen var ca. 50% ved første skoleår. Omtrent $\frac{3}{4}$ av disse falt fra før jul, og $\frac{1}{4}$ av disse igjen etter jul. Det var påfallende lav motivasjon og lave ferdigheter.

En hypotese fra pilotprosjektet til OHIF er at mange av disse elevene slapp taket i skolen tidlig i barneskolen. De faller egentlig ikke ut av den videregående opplæringen, men det er der frafallet registreres. Det å forflytte seg oppover i kunnskapsstigen uten å ha trinn å stå på gjør at man til slutt bare «henger etter fingertuppene i en stige uten trinn». For hvert år blir bøkene tykkere og prøvene blir vanskeligere. Blir man stående med manglende fremgang i år etter år, blir nederlagene en selvoppfyllende profeti. Til slutt tror man at man ikke kan, fordi det stemmer. I tillegg blir det en utfordring å sove når det er natt, komme presis om morgenen, spise regelmessig, og kle seg for en arbeidsdag ute i norsk vinter. Det er heller ikke så lett å bygge med en hånd, når mobilen holdes i den andre. Veien til rus og kriminalitet syntes ikke særlig lang.

Samtidig trenger vi at ungdom klarer seg og fullfører utdanning. Norge trenger kvalifisert arbeidskraft, særlig innen fagarbeid. Ingen land har råd til å miste ungdommen sin.

Hva er så løsningen på dette? Hvis vi kunne velge på øverste hylle mener OHIF at elever må få gå om igjen til de har et fundament som holder for neste klassetrinn. Det er liten verdi i «en rett til videregående opplæring», dersom man ikke har «en rett» til å bestå grunnskolen først. En konstruksjon av kunnskap krever et fundament. Det er det ikke mulig å hoppe bukk over.

Møte med Kunnskapsminister Nessa Nordtun



Kari Nessa Nordtun og Asmund Østvold

Alle mennesker trenger å oppleve mestring.

Kunnskapsminister Nessa Nordtun sa i møte med OHIF i juni, at de 10 første årene i skolen i bunn og grunn er en ren forberedelse til en studiespesialiserende retning.

Det mangler en viktig arena å skinne på i praktiske mestring.

Det holder ikke å bare lære «hvorfor» - mestring kommer like gjerne ved å lære «hvordan».

I dag er det vanskelig å gå videre til høyere utdanning fra en fagskoleutdanning. Dette vil være nyttig å rydde opp i for at ikke yrkesfaglig utdanning skal fremstå som en blindvei.

Ressurser til skolene, tidlig innsats og individuell tilpasning er bra, men vi må antakelig prøve nye kombinasjoner av ressurser for å lykkes med dette. Skolene kan ikke trylle.

Opplæringsnettverk med spreke pensjonister som det blir flere og flere av, eller elever som er eldre kan kanskje være med å bidra. «Old Timers» prosjektet til murerne, der pensjonerte murere holder kurs for elever, har vært en inspirasjon til en slik satsing.

Andre aktiviteter som OHIF har deltatt i er blant annet:

- Møte med Byråd for miljø og samferdsel, Marit Kristine Vea (V)
- Lærlingesenteret for bygg- og elektro fag sitt 40-årsjubileum hvor Kronprins Haakon Magnus var til stede. OHIF bidro med foredraget «Laugshistorien gjennom 1000 år»
- Byggcamp på Lillestrøm, OHIF bidro med «Laugshistorien gjennom 1000 år»
- Eksamensdager i Bygg- og anleggsteknikk VG2 på Hellerud Videregående skole
- Landsmøte i Murmesternes Forening, med «Laugshistorien gjennom 1000 år»
- Deltagelse ved utdeling av Kongens Fortjenstmedalje til mangeårig leder for Opplæringskontoret for Små Håndverksfag, Morten Klemp
- Besøk på Fagskolen i Viken, Fredrikstad
- 3 besøk som innledere hos Karriereenheten i Osloskolen
- Innlegg på Karrieredagen Edvard Munch VGS
- Materialkvalitetskurs i Maridalen i regi av Oslo Snekkermesterlaug
- Mesterbrevutdelinger for mur-, mal, tømmer- og rørfaget
- ENØK-kurs, gamle gårder i regi av Murbyen Oslo
- Samvirkefrokosten 2024
- Bransjemøte Mesterbrev
- Møte med administrasjonen i Mesterbrev hos OHIF
- Møte i forbindelse med statsbudsjettet hos Oslo Handelsstands Forening
- Kontaktet Unge Høyre, Unge Venstre, Grønn Ungdom, KrFU, Sosialistisk Ungdom, Rød Ungdom, AUF, FpU og Senterungdommen som resulterte i møte med Senterungdommens sentralstyre, Fremskrittspartiets ungdoms (FpU) sentralstyre og representant for Unge Høyre. Fra Venstresiden av ungdomspolitikken var det oppsiktsvekkende stille
- Møte med ledergruppen i Forsvarsbygg
- Gjestebesøk ved fremlegg av Bacheloroppgaver fra studentene i Byggeplassledelse ved Høyskolen for Yrkesfag (HØFY) på Gjøvik



Svennebrev

Mathias Kalevi A. H. Kekalainen
født 5. juli 2001
har den 7. juni 2024
etter reglene i Lovens grunnlovs plan og den
videregående opplærings bestått i munnprøven i
Ventilasjons- og blikkenslagerfaget
med karakteren Bestått
Prøvenemnda har bekræftet at kandidaten har den
ferdigheit og kjennskap som kreves for faget.
Gitt 20. november 2024
Helle Sævi
Kjeller

Foto: Frank Holtschlag



Foto: Frank Holtschlag

Fag- og Svennebrevutdeling

Fag- og Svennebrevutdelingen i Oslo Rådhus er årets vakreste øyeblikk. Det er ikke noe arrangement som kan måle seg med dette. Stolte nye fagarbeidere får sin velfortjente applaus og hyllest for den innsatsen de har gjort i fullføringen av en yrkesfaglig utdanning. Vi trenger dem alle. Ifølge Statistisk sentralbyrå (SSB) vil det frem mot 2035 mangle nesten 100.000 fagarbeidere dersom det ikke tas skikkelig grep. Arrangementet er et samarbeid mellom Utdanningsetaten i Oslo og OHIF. Seremonien går over to dager, to ganger i året - mai og november. Svennebrevene i 2024 ble utdelt 28. mai og 26. november.

Oslo Håndverker Sangforening har hatt gleden av å åpne arrangementet. Det er skikkelig stas og koret gjør seg godt i en sal som i Rådhushallen. Lærlinger og praksiskandidater fra BLOK-Blomsterdekoratørfagets opplæringskontor står for dekoreringen, og elever fra Edvard Munch og Foss videregående skole for de musikalske innslagene.

OHIF har ansvaret for å velge to hovedtalere på våren, og i år ble det Spesialrådgiver i LO Kjetil Staalesen og kokk Bent Stiansen som fikk denne æren. Stiansen ble utnevnt til OHIFs Æreshåndverker for 2024 under fag- og svennebrevutdelingen den 28. mai. I november var det spesialrådgiver i LO, Benedikte Sterner og daglig leder i Byggmesterforbundet Harald Hansen som var hovedtalere.



Foto: Frank Holtschlag

Godt håndverk skal verdsettes og belønnes

Det ble utlevert to svenneprøvedaljer i 2024. Styreleder i OHIF Bjørn-Gunnar Eliassen hadde gleden av å overrekke svenneprøvedalje til rørleggersvenn Sander Elmholt (forside) i mai, og møbelsnekkersvenn Jesper Mork (bilder over) i november. Sammen med medaljen følger et håndskrevet diplom og et stipend fra Blikkenslagermester Oluf C. Johanssen og hustrus legat på kroner 13.000, -

For å motta denne utmerkelsen må man ha avlagt en svenneprøve som prøvenemdene anser er av en så særdeles god kvalitet at den fortjener en medalje. Det vil si langt over gjennomsnittet i sitt fag.

Rørleggersvenn Sander Elmholt tilhørte Rørentreprenørens opplæringskontor Oslo og Omegn v/ Helge Andersen, og var utplassert hos HR Rør as med faglig leder Anders Henriksen.

Møbelsnekkersvenn Jesper Mork har gått i lære hos Møbelverkstedet produksjon med Pål Hald som faglig leder, og har vært tilknyttet opplæringskontoret Tresenter Øst.

Flere bilder fra utdelingen ligger på våre [Facebook](#)- og [Instagram](#)-sider



LAGVIS

LAGVIS-prosjektet er et initiativ fra Håndverkssenteret ved Edvard Munch videregående skole og gjennomføres i samarbeid med Oslo Håndverks- og Industriforening (OHIF) og Skedsmo vgs.

LAGVIS ble første gang gjennomført i 2019/2020 og involverer fagene møbel-, tekstil- og gullsmedfaget. Håndverkere og designere jobber sammen ut i fra et årlig tema, hvor hensikten er å danne en plattform hvor fagmiljøene kan lære av hverandre.

De ferdige produktene i møbel og tekstil ble presentert på LAGVIS-utstillinger 8.- 13. oktober. Gullsmedfaget hadde ikke smykker å stille ut denne gangen, men vil være representert ved neste utstilling våren 2025. Utstillingen ble holdt i Sentralen i Oslo, og det var mange skoleklasser som tok veien for å få inspirasjon og nye tanker om hva fagene inneholder - og hvilke yrkesveier det er mulig å gå.

Lagvis skal gjennom prosessen og utstillingen bidra til å øke interessen for godt håndverk og design – og rekruttere til yrkesveier innen håndverk og design. Et strålende prosjekt med noen utrolig spennende og flotte resultater.

OHIF støtter prosjektet både med midler og ressurser. Les mer om prosjektet på: <https://www.lagvis.no/>

Årets prosjekt og utstilling ble profilert i tidsskriftet «*Arkitektur*». Der kan man lese om hvordan møbelsnekkerlærlingen Elise Nergård og designer Silje Nesdal samarbeidet under produksjonen av L-stolen.



Foto: Isak & Noah (@kolonihaven.no)

L-stolen er laget av heltre furu og er overflatebehandlet med grønnsåpe. Stolen er designet for å tåle både tung vekt og vridning i materialet, som gjør at materialet kan vokse og krympe uten at stolen sprekker opp.

Elise og Silje kunne fortelle om et spennende samarbeid hvor designer og lærling både utfordret og lærte av hverandre

KLOK ARBEIDSINNVANDRING

I 2016 ble godkjenningsordningen for utenlandsk fag- og yrkesopplæring etablert. Det startet med fem norske lærefag og to land. I dag kan søkere fra syv land søke om godkjenning i 26 lærefag.

OHIF-fag som er en del av ordningen:

- Frisør
- Kjøttkjærer
- Murer
- Møbelsnekker
- Møbeltapetserer
- Pølsemaker
- Rørlegger
- Slakter
- Tømrer
- Ventilasjon og blikkenslagerfaget

Fra 1. januar 2023 ble ordningen om godkjenning av utenlandsk fagkompetanse overført fra NOKUT til det nå nyopprettede Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HK-Dir.) (2021) - www.hkdir.no. Se oversikt over godkjenninger i 2024 på side 23.

OHIF har engasjert seg i ordningen for godkjenning av utenlandsk yrkesutdanning i Norge med ønske om en praktisk prøve for utenlandsk fagkompetanse, istedenfor en dokumentbasert ordning som legger opp til godkjenning gjennom presedens. I dag er det sakkyndige innen hvert fag som vurderer læreplanene opp mot hverandre, og kan sidestille dem dersom den utenlandske yrkesopplæringen oppfyller minst 60 % av de mest vesentlige kompetansemålene i den norske læreplanen for Vg3. En underliggende utfordring for hele ordningen er språkkompetanse, som igjen er et fundament for å drive fagopplæring med lærlinger og generell god kommunikasjon på arbeidsplassen.

Krav om likestilling av kompetanse og krav om håndverksbrev for å drive håndverksvirksomhet som næring vil kunne være en barriere mot uregulert konkurranse, og løfte så vel status som betalingsvilje for konkurranseutsatte fag. I tillegg ville det gi en bedre forbrukerbeskyttelse.

HK-Dir. (som har tatt over etter NOKUT) signaliserte i 2024 at de ønsker å utvide sidestilt godkjenning av utenlandske fagbrev med flest mulig land i Europa og flest mulig fag. OHIF

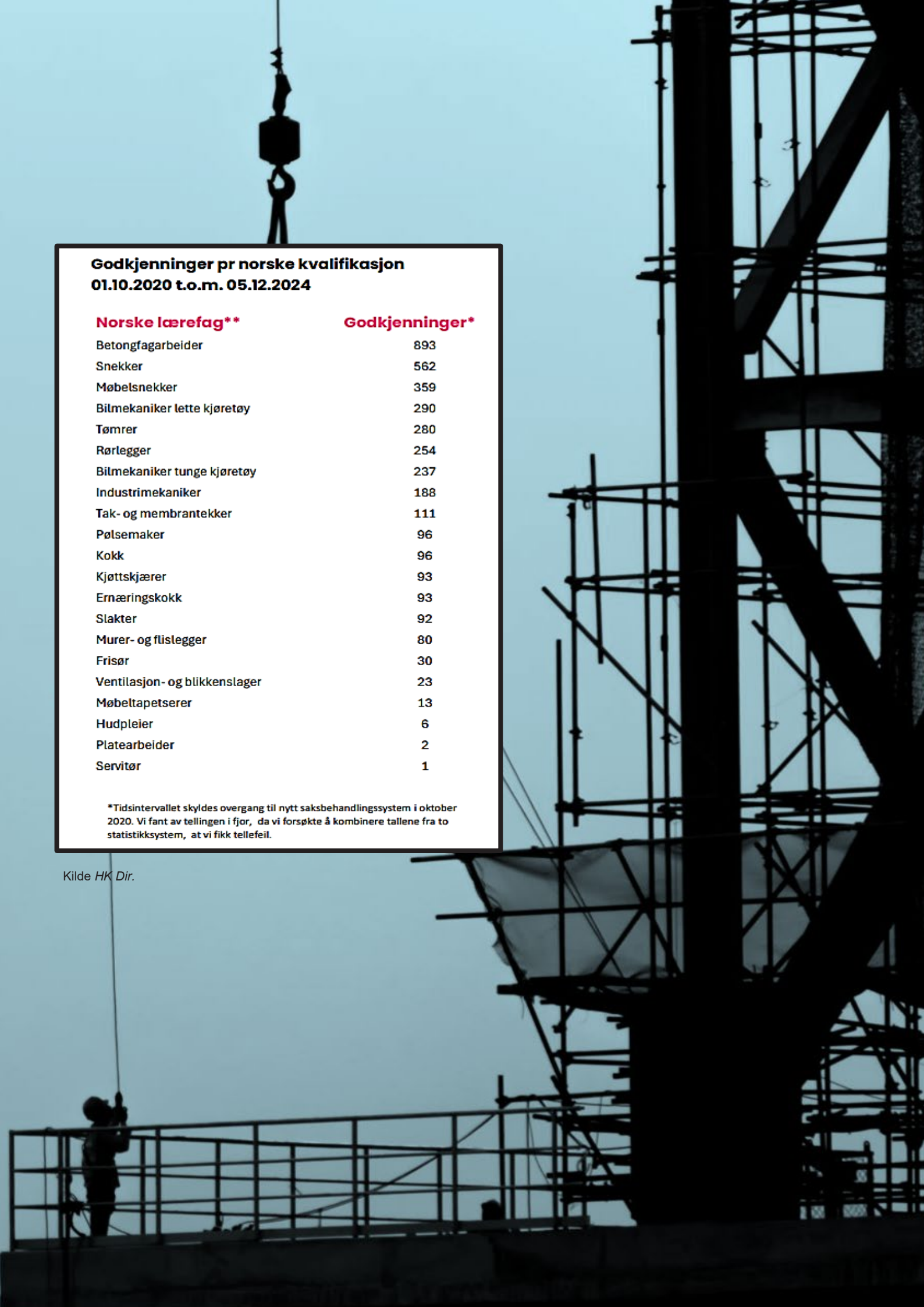
påpekte i møte med Oslo Kommune og LO/Fellesforbundet, utfordringer med selve ordningen i forhold til å kunne kartlegge kompetanse gjennom praksisvurdering, vridninger med f. eks tømrer og trevaresnekker, og utfordring med språk for sidestilt godkjente som skal drive opplæring av lærlinger i Norge. LO ga uttrykk for at det var fint at HK-Dir.-ordningen nå var forbedret slik at det var «det vesentlige» av kompetanse som skulle vurderes. OHIF uttrykte skepsis til hvem i NHO/LO som kjente til hva som var vesentlig uten å ende med å skrelle bort vesentlige deler, hvis man ikke selv kjente faget fra innsiden.

OHIF er ikke part i ordningen slik som arbeidsgiver- og arbeidstakersiden er, og opplever å ha begrenset påvirkningsmulighet på tross av flere fremstøt mot tidl. NOKUT (nå HK-Dir.), partene i arbeidslivet og Kunnskapsdepartementet.

Fremstøtene fra OHIF har handlet om realkompetansevurdering istedenfor, eller i tillegg til, en dokument-basert vurdering - Og et krav om likestilling (ikke sidestilling) av kompetansen med norsk fag- eller svennebrev.

«Det sies at visdommen kommer med alderen, men jeg har også sett eksempler på at alderen har kommet helt alene».

Johannes Møllehave



**Godkjenninger pr norske kvalifikasjon
01.10.2020 t.o.m. 05.12.2024**

Norske lærefag**

Godkjenninger*

Betongfagarbeider	893
Snekker	562
Møbelsnekker	359
Bilmekaniker lette kjøretøy	290
Tømrer	280
Rørlegger	254
Bilmekaniker tunge kjøretøy	237
Industrimekaniker	188
Tak- og membrantekker	111
Pølsemaker	96
Kokk	96
Kjøttskjærer	93
Ernæringskokk	93
Slakter	92
Murer- og flislegger	80
Frisør	30
Ventilasjon- og blikkenslager	23
Møbeltapetserer	13
Hudpleier	6
Platearbeider	2
Servitør	1

*Tidsintervallet skyldes overgang til nytt saksbehandlingssystem i oktober 2020. Vi fant av tellingen i fjor, da vi forsøkte å kombinere tallene fra to statistikkssystem, at vi fikk tellefeil.

Kilde HK Dir.

KLOK FREMKOMMELIGHET

Oslo har som mål å redusere klimagassutslippene med 95 prosent innen 2030, og derfor trappes klimapolitikken opp.

Et satsningsområde er å sikre full overgang til fornybart drivstoff. Vare- og nyttetransport utgjør en stor andel av trafikken i Oslo. Et av tiltakene i bystyrets Klimastrategi for Oslo mot 2030 er å sørge for at næringstransport som velger utslippsfrie alternativer skal få en fordel i form av tilgang på blant annet flere parkeringsplasser. Samtidig vil det bli vanskeligere og ikke minst dyrere for dem som ikke går over til elektriske alternativer både i forhold til transport, parkering, bom og miljøtilrettelegging av byggeplass. Kommunen vil bli strengere på at oppdrag til kommunen skal gjøres så miljøvennlig som mulig.

Relevante punkter i «Oslo kommunes klima- og miljøkrav» ved anskaffelser fra 1.1.2025:

- **Krav til transport** - Alle leveranser/oppdrag for Oslo kommune der transport er en del av ytelsen, foretas ved hjelp av nullutslipps- (dvs. batterielektrisk eller hydrogen) eller biogassteknologi som minimum oppfyller euroklasse 6/VI.
- **Utslippsfrie bygge og anleggsplasser** - Alle kommunens bygg- og anleggsplasser skal være utslippsfrie, og transport av masser skal gjøres utslippsfritt eller ved hjelp av biogassteknologi.
- **Bærekraftig og ansvarlig forbruk** – Det tilrettelegges for et mer bærekraftig forbruk, der fokuset skal flyttes fra å kjøpe nytt til i større grad å ta vare på tingene man har; dele, bytte, oppgradere, fornye og reparere.
- **Bærekraftig mat og drikke** – Omhandler blant annet redusert kjøttbruk og reduksjon av matsvinn.
- **Handlingsplan mot plast** – Reduksjon, ombruk, resirkulering m.m.
- **Bruk av regnskogsprodukter** - Ved kjøp av tømmer og trevirke forventes det at kommunens virksomheter stiller miljøkrav for å sikre en bærekraftig utvikling. Ut fra miljøhensyn skal ikke kommunens virksomheter anskaffe tropisk tømmer eller trevirke inntil det foreligger pålitelige sertifiseringsordninger som kan gi sikkerhet for at tømmeret eller trevirket stammer fra bærekraftig og lovlig hogst.
- **Grønt punkt** - Miljøansvar for emballasjen rundt varene som kjøper inn, og at returordningen for emballasje får et stadig større omfang.

OHIFs medlemmer er på jobb for deg og meg – I byen og for byen

OHIF har gjennom mange år fremmet et ønske, og et forslag, om innføring av et håndverkerkort/næringskort for å sikre adkomst for næringstransport - samtidig som man kan redusere unødig bruk av privatbiler i sentrum. Dette har dessverre ikke ført frem, men fremmes i politiske møter så ofte det lar seg gjøre.

Håndverkerkortet/næringslisensen skal gjelde for håndverkere som har oppdrag i Oslo (eller andre byer).

Kortet gis etter følgende kriterier:

- ✓ Næringsdrivende med transportbehov
- ✓ Varebiler med grønne skilter, samt med innredning og utstyr/verktøy
- ✓ Registrert i Brønnøysundregisteret
- ✓ Ingen restanser mva., skatt eller arbeidsgiveravgift
- ✓ Lvert regnskap innen frist
- ✓ Næringskode og bransje registrert i Brønnøysundregistrene som definerer at bedriften driver med servicearbeid

Tanken er at man søker og betaler en engangssum for dette kortet pr. år - og dermed kan parkere på næringsparkeringer, i beboersoner og kjøre gjennom bommen til en redusert «næringspris».

Kortet gir et fortrinn til dem som driver seriøst og en ulempe for dem som ikke gjør det.

«Det er ikke dråpen som får begeret til å flyte over. Problemet er at da dråpen kom, så var begeret allerede fullt. Det har ikke dråpen noe med, den har jo nettopp kommet»

Karsten Isachsen

KLOKE TILSYN

OHIF støtter Fair Play Bygg Oslo og omegn med kr. 75.000/år. Fair Play Bygg er et topartssamarbeid mellom arbeidsgiver- og arbeidstakersiden, og blir finansiert gjennom en rekke frivillige bevilgninger og donasjoner. Tre ansatte i Oslo og en i Østfold hadde i desember 2024 levert nesten 270 tips til Skatteetaten, politiet, Arbeidstilsynet og andre offentlige etater.



Det er en kontant utfordring for håndverksbransjen at det må konkurreres med aktører som opererer i strid med lover og regler. Byggebransjen opplever politi, arbeidstilsyn og arbeidsinspeksjonen som utilstrekkelige i møte med organisert kriminalitet, og med manglende verktøy for å redusere omfanget slik at det monner. Dette krever et godt, sterkt og åpent samarbeid på tvers av etater og organisasjoner.

«Det kommer ingen og redder oss»

Lansering av Fair Play Bygg Oslo og omegn - 2020

Aktører som satser på faste ansatte, faglærte og lærlinger kommer stadig til kort i oppdrag hvor pris vektlegges mer enn kvalitet og kompetanse – Og når de i tillegg må konkurrere mot «sjørøverskip» føles det som svært urettferdig og lite bærekraftig.

Daglig leder i Fair Play Bygg Oslo og omegn er Lars Mamen og styrets leder er Gerd Liv Valla.

Har du tips til Fair Play Bygg? Send epost til post@fairplaybyggoslo.no.

KLOKE GRØNNE VALG

Godt håndverk og materialkunnskap er et resultat av lange tradisjoner med mål om høy kvalitet og varighet. Godt håndverk kjennetegnes ved at det som lages virker, varer og kan repareres. Yrkesfagene sitter på en grønn nøkkel. Tenk- og selg kvalitet til den prisen kvalitet og lange sykluser koster.

Spør etter:

- Faglærte med fagkompetanse og materialkunnskap
- Lærlinger – De er fremtiden i fagene våre
- Miljøvennlige alternativer
- Antatt levetid og reparasjonsmuligheter
- Hvordan avfall håndteres
- Kvalitet som gir lenger levetid på produktet

I henhold til Paris-avtalen og en senere intensjonsavtale har Norge forpliktet seg til å redusere klimagassutslippene med minst 55 prosent innen 2030. I 2050 skal Norge ha blitt et lavutslippssamfunn (Klima- og miljødepartementet, 2021). Det finnes flere studier av sysselsettingseffekter av dette «grønne skiftet» i Norge. Oslo Economics (2022) har sett på endringer i sysselsettingsbehovet basert på ambisjoner knyttet til næringsutvikling i det grønne skiftet (delt etter tre brede yrkesgrupper), og finner at det spesielt vil være en økning i sysselsettingsbehov av personer i håndverksyrker og operatører, med videregående fagutdanning.



Foto: Frank Holtschlag

FORENINGSAKTIVITETEN

Kokk Bent Stiansen er årets Æreshåndverker for 2024

Bent Stiansen er av styret i OHIF utnevnt til Æreshåndverker for 2024. Det er tredje gang foreningen utnevner en Æreshåndverker etter inspirasjon fra håndverkerforeningen i København. Tidligere Æreshåndverkere er: H.M. Dronning Sonja (2022) og Lars Mytting (2023).

Det er styret i OHIF som innstiller kandidaten. Prisen er innstiftet for å hedre en person som har utmerket seg innenfor sitt felt, gjort en betydelig innsats for samfunnet generelt og/eller for håndverksfagene spesielt – Dette i kraft av sitt arbeid og/eller sitt personlige engasjement. OHIF mener at «Godt Håndverk» har noen felles kjennetegn som kan gjenkjennes og anerkjennes på tvers av yrker, og ut over håndverkerstanden. Dette er blant annet engasjement og integritet i utøvelsen, et ønske om å gjøre gagns arbeid til nytte for samfunnet og enkeltmennesker – og har en høy etisk og moralsk standard.

Begrunnelse for innstilling:

Bent Stiansen har gjennom sitt virke for kokkefaget vist betydningen- og resultatet av godt håndverk. I sitt arbeid på Statholdergaarden viser han til hvordan godt håndverk i samspill med

riktige råvarer gir solide resultater av høy kvalitet, og som har holdt samme høye håndverksmessige standard siden 1994.

I en samtid med stor mangel på fagarbeidere, i en rekke fag, har Stiansen satset på og lyktes med lærlinger. I norske og internasjonale konkurranser, TV-produksjoner og gjennom bøker viser Stiansen frem hva godt håndverk handler om. Stiansen utnevnes til Æreshåndverker for usedvanlig godt håndlag med mat og mennesker.

Æreshåndverkeren Bent Stiansen sin tale under Fag- og Svennebrevutdelingen i mai

Kjære faglærte. Hipp hipp hurra! Nå er dere endelig faglærte. Også kjært velkommen til Oslos Ordfører, Oslo industriforening og alle foresatte som stolt sitter her i dag.

Gratulerer med dagen til alle dere som har fått utdelt deres svennebrev og fagbrev i dag.

En av livets merkedager. Etter fire års utdanning sitter dere nå med et konkret bevis på at dere er stolte fagarbeidere. Her et mitt!!!

Jeg vil også selvfølgelig takke Oslo Industriforening for at de utnevner meg til Æreshåndverker for 2024. Det er en ære å bli nummer tre i rekken som får denne prisen etter Dronning Sonja og Forfatter Lars Mytting.

Jeg har tatt på meg den fineste jakken jeg har, Kokkeuniformen i dag. Faguniformene våre er vår stolthet og viser hvem vi er og ofte med tilknyttet det faget vi utfører. Mange fag har tydelige uniformer og den kan bæres likegodt til hverdags og til den beste fest. Derfor bærer jeg i dag min kokkejakke som jeg fikk den dagen i januar 1993 i Lyon Frankrike når jeg ble verdensmester i kokkefaget. Et av mine største faglige øyeblikk.

I dag er jeg heldig å få feire sammen med dere. Vi har en ting til felles og det er at vi alle er håndverkere. Det å være håndverker kommer til å bli mer og mer etterspurt i fremtiden. Vi trenger dyktige fagfolk til å reparere våre biler, male våre hus, ordne vår elektronikk og gjøre omsorg for de som må passes på når vi er på sykehjem eller en annen institusjon.

Alle er like viktige, og vi er alle sammen med på å bygge landet og vedlikeholde den fantastiske velferdsstaten vi har. Stolthet og faglig dyktighet har alltid vært noe av det viktigste for meg som kokk. Folk skal kunne stole på meg, det jeg gjør og gjennom min faglige oppførsel skal kunden ha lyst til å kjøpe mine tjenester en gang til og forhåpentligvis mange ganger i fremtiden.

Det er 30 år siden vi startet Statholdergaarden som har to restauranter på hjørnet av

Rådhusgata og Kirkegata midt i Kvadraturen her i Oslo, 345 meter fra hvor jeg står nå. I går fikk vi vår 27. stjerne i Guide Michelin. Vi er den restauranten med lengst stjerne i Norden. Det er vi stolte av.

Selv om det viktigste vi som faglærte kokker og servitører gjør, er å skape gode opplevelser for våre gjester, så vil jeg faktisk si at det er vel så viktig å være lærebedrift. Vi lever fordi vi har elever.

Vi utdanner 7 til 8 kokker og servitører hvert år. Det er så gøy å følge nyansatte 17-årige lærlinger fra den dagen de kommer inn gjennom vår personalinngang til de forlater oss etter 2 år som stolte voksne fagfolk

I 30 år har vi utdannet ca. 250 kokker og servitører. Noen fortsetter å arbeide for oss: Andre velger andre mathus, men felles for de alle er at Statholdergaarden er hjemmet der de fikk sin faglige lærdom og venner for livet.

Om det er noen råd jeg skal gi dere når dere nå starter deres yrkeskarriere som fagarbeidere så er det dette: Gjør alltid så god jobb som mulig. Oppstår det problemer med jobben, snakk med kunden på en ærlig og god måte og forlat alltid stedet du har jobbet på, renere og flottere sted enn da du kom.

På den måten sikrer du at kunden kjøper dine tjenester en annen gang og anbefaler deg videre til sine venner, familie og kolleger. Det sikrer deg fremtidig arbeid og den dagen du eventuelt starter for deg selv, sørger det for en lys fremtid for deg og din bedrift

Vær alltid stolt, positiv og løsningsorientert og selv om du er utlært så blir du aldri riktig utlært. Jeg lærer en masse av våre lærlinger og de andre ansatte, hver eneste dag. Det er gøy bli belært nye ting og utvikle seg, selv om en har passert 60 år.

Lykke til videre på deres vei. Husk denne dagen og ikke minst din læretid og de vennene du fikk der. De blir ofte gode venner for livet.



Foto: Monkfish

Nordisk Møte i Stockholm 30. mai til 2. juni

Hvert år møtes håndverkerforeningene fra Helsinki, Stockholm, København, Oslo, Torshavn og Reykjavik til et felles nordisk møte. Nå i juni ble møtet avholdt i Stockholm, og fire av styrets medlemmer dro på tur sammen med OHIF-administrasjonen.

Hantverkarna i Stockholm hadde bestilt det beste været og stilte med en splitter ny CEO til møtet. Tema for møtet var å bringe til torgs noe de andre foreningene kunne lære- eller bli inspirert av. OHIF tok dermed med seg «Old Timers-prosjektet», hvor tre modne pensjonerte murere kommer inn i undervisningen på Byggfag Vg1 og 2 og gir elevene et skikkelig inspirerende mur- og fliskurs. I anledningen hadde OHIF laget en «Bollywood-film» av prosjektet som ble vist frem. Dette synes de var kjempeinteressant og ble veldig begeistret. I tillegg la vi frem «kjendis-kalenderen» som OHIF laget for 2024 hvor vi inviterte kjente personer til å stille i arbeidsklær, OHIFs Sårkornordning og utnevning av Æreshåndverkere er en tradisjon vi har adoptert fra den danske håndverkerforeningen.

Island planlegger å bygge en helt ny teknisk yrkesskole ca. en mil utenfor Reykjavik, noe som byr på flere utfordringer. Ikke bare skal de planlegge selve bygget, men også logistikken rundt reisevei for alle elevene som skal fraktes frem og tilbake. Skolen skal bygges i et utbyggingsområde både for boliger og industri, så dette er et helhetlig spennende prosjekt.

For noen av landene var det lettere å se på utfordringer, og Færøyene sliter med manglende kvalifiserte fagarbeidere (mulig fordi flere reiser til andre land som Norge for å jobbe), og prøver

å finne gode løsninger på dette. I juni hadde de mer enn nok med en pågående storstreik som hadde pågått i tre uker, og dermed førte til blant annet mangel på både mel, gjær og poteter.

Danmark sliter på lik linje med Norge med å få unge til å velge yrkesfaglig utdanning. En utfordring som ingen ende vil ta. Finland lot en av styremedlemmene fortelle om egen bedrift og hvordan de samarbeidet med voksenopplæringen.

Svenskene driver egen yrkesfaglig høyskole for de som ønsker å fordype seg i eget fag. Skolen vektlegger bærekraft og miljø i undervisningen, og utvider utdanningen med et tredje år fra høsten av. Dette blir spennende.

Som gjesteforeleser var Fredrik Holmen fra Eidra invitert til å snakke om AI (Artifisiell Intelligence) og hvordan håndverksbransjen kan gjøre nytte av dette. Svenskene bød i tillegg til møtet på en båttur rundt byen, guidet smakstur for ledsagere og flere andre minneverdige opplevelser.

«The past belonged to the person that gave the right answers. The future belongs to the team that can ask the right questions»

Fredrik Holmen



Foto: Frank Holtschlag

Årskonferanse og generalforsamling Håndverkeren

19. mars var det igjen tid for årskonferanse og generalforsamling i OHIF.

Påmeldingen vippet mellom 60 og 70 personer, litt avhengig av omkringliggende forkjølelser. Sultne håndverkere som kommer rett fra jobb trenger næring, så det ble servert rykende fersk Peppes Pizza med godt å drikke i Håndverkersalen før konferansen begynte i Galleriet.

Tema for konferansen var denne gang fagopplæring, den sviktende rekrutteringen og høyt frafall. Det var satt opp et panel med direktør i Utdanningsetaten Marte Gerhardsen, rektor fra Lofsrud Skole Trond Nielsen, lærer fra Ringsaker Dagfinn Moen, og Eivind Andersen fra OHIF. Ordstyrer for dagen var Andreas C. Halse.

Diskusjonen gikk rundt sviktende motivasjon hos elever, behov for praktiske fag inn i skolen, fritak for karakterer (som egentlig er en bjørnetjeneste og som er et tegn på store faglige hull), flere løp enn teoriløpet tidligere i skolegangen, relasjons-kompetanse hos lærerne, individuell tilpasning og høye faglige prestasjoner knyttet til fag- og svennebrev. Det er aldri lett å konkludere en debatt, selv om ordstyrer Andreas C. Halse gjorde et godt forsøk. Alle de fremmøtte ville ungdommen vel, men skolen har blitt forvellet av teori mens de praktiske

fagene snapper etter luft. Det ble også nevnt at markedets ønske og betalingsvillighet for fagarbeid antakelig er viktigere enn alle mulige tiltak i skolen. Har ikke markedet høyere betalingsvillighet for faglært enn ufaglært arbeidskraft, vil incentivet til å ta yrkesfag forsvinne. Ingen kan lure markedet ved å utstede fagbrev som ikke henger sammen med høy faglig kompetanse. Norge har forsøkt full avregulering - «hvem som helst kan gjøre hva som helst» i 1860 årene, med manglende kvalitet og kompetanse som direkte konsekvens.

Etter en kjapp pause med inntak av boller og kaffe gikk «Oppfinneren på scenen». «Oppfinneren», eller Erik Alfred Tesaker som han egentlig heter, ble landskjent gjennom NRK-serien «Oppfinneren» som startet i 2015. Et program han mener er en blanding av Flåklypa, Bonderøveren og Ingrid Espelid Hovig. I 2020 gikk han også ut som vinner i realityserien Farmen Kjendis på TV2 – samme år som han åpnet sin egen oppfinnerpark.

Han er oppfinner, tømrer, multikunstner, programleder, forfatter og fabrikk- og parkdirektør.

Det hele startet på ordentlig i 2008 da han kjøpte bestefarens vandrevne trevarefabrikk fra 1920. Denne åpnet han for publikum i 2010 som Handverksfabrikken. Samme år kjøpte han en heiegård som grenset til denne i Gyland Flekkefjord, for å realisere en barndomsdrøm om et mekanisk selvforsynt paradis ala Flåklypa.

Oppfinnerens mål er å «Gjenfortrylle verden» ved hjelp av bærekraft, gamle håndverksteknikker og grenseløse oppfinnelser, med en vinkling på møbelsnekring, interiør, oppfinnelser, det gode liv – og det vi kaller utradisjonelt-tradisjonshåndverk. Og det var nettopp dette han serverte oss denne kvelden. Historien om en ung mann. Tumlende rundt i en verden av muligheter, Uten kart og kompass, men med en drøm om en et indre Soria Moria som bare måtte ut – Og som nå er blitt familiens hjem.

Hans kjærlighet til håndverket, tradisjoner, sine kreative forfedre og ikke minst den grenseløse fantasien er smittende. Latteren satt løst i salen, det glitret i trøtte håndverker-øyne. Vi ble alle minnet på hvor utrolig mange muligheter som ligger i det å kunne et håndverk.

«Aldri glem å leke»

OHIFs daglige mantra



«Akademia avspiser elevene med hvorfor – men de går som regel glipp av hvordan. Hånden er håndverkerens føler, som man ikke kan lese seg til. Vi trenger å ta på ting»

André Løvaas

Høstvorspiel i Håndverkeren

Fredag 11. oktober inviterte OHIF til Høstvorspiel, og ettermiddagen startet med pizza fra Peppes, øl og vin.

André Løvaas var først ut i den faglige delen og holdt et spennende innlegg om hvordan man kan lykkes med lærlinger. Løvaas jobber i dag som kvalitets- og produktutvikler i Åpent Bakeri i Oslo og er et kjent navn i baker- og konditorbransjen. Han har trent Baker- og Konditorlaget, vært lærer ved diplombakerkurset, og har i 2024 vært meddommer i NRK-serien Bakermesterskapet.

Som trener for landslaget i baking er han vant til å sette klare mål, og i Åpent Bakeri satte han som mål at alle lærlinger skulle bestå svenneprøven «meget godt».

Dette er kanskje de 5 % beste prøvene som oppnår, og litt av et nåløye å passere hver gang. Men i Åpent Bakeri brettet de opp ermene og gikk i gang. Når man har mål om å bli blant de aller beste, må øvelse til. André snakket om viktigheten av å stå sammen med lærlingen når de øvet, men samtidig bak som en trygg skygge. Det er lærlingen som må finne vei og organisere arbeidet ut fra eget hode.

André var inne på at helt fra barn går i barnehagen har alt vært gjennomorganisert. Dette gir ikke skapende mennesker, og når de selv må gå foran å finne vei i en alder av 17/18 blir de veldig forvirret. For å vekke dem litt, ga André dem gjerne en oppgave der han la inn en feil. Feilen kunne være at oppskriften inneholdt 0,1 g gjær som er snaut. Så ble det en deig som ikke ville heve, og ettersom klokka gikk og deigen nektet å heve, ble det god tid til å forsøke å finne ut hvorfor. Man må forstå hvorfor og hvordan, sa André. Akademia avspiser elevene med hvorfor, men de går som regel glipp av hvordan. Vi trenger å ta på ting, sa André. Hånden er håndverkerens føler, som man ikke kan lese seg til.

En viktig erfaring fra lærlingearbeidet og målet om å «bestå svenneprøvene meget godt», var at ettersom de første svennebrevne leverte til målet, bredte det seg en positiv sirkel i hele bedriften. Både gamle svenner og nye lærlinger så hva som skjedde og ville være en del av det. Effekten ble et «bakelag» på sitt beste hvor de bygget hverandre opp. Dette er effekten av en god sirkel. Den starter med at et menneske løfter blikket og vil skape noe som er større enn seg selv. De andre ser det, vil være med, og løfter seg sammen.

Etter Løvaas var det rørleggerlærlingen **Martine Kristiansen** sin tur til å fortelle sin litt annerledes yrkesvei. Hun gikk fra gullsmed til rør og kom inn som en komet i bransjen. Hun ble kåret til «Årets stjerneskudd» av VVS Norge i 2022, var nominert til Norges hyggeligste rørlegger 2024 - og hadde «10 seconds of fame» som rørlegger i «Eventyrlig oppussing»

høsten 2023. Hun er småbarnsmor, gjør stor suksess på Instagram og er så absolutt «en av gutta».

Kristiansen opplevde at gullsmedyrket ikke passet for henne. Arbeidshverdagen ble for stillesittende og hun ønsket mer aktivitet. Hun tenkte på flere fag, deriblant ventilasjons- og blikkenslagerfaget som kunne ligne mest på gullsmedfaget, men ble motivert og overtalt til å forsøke seg på rørleggerfaget. Dette har hun ikke har angret på. Nå gleder hun seg til hver dag på jobben. Noen egenskaper fra sitt gamle fag bærer hun også nytte av. Nøyaktigheten og et blikk for detaljer kommer godt med, og hun blir ofte sent ut til de mest krevende og nøyaktige kundene. Legge silikonfuger er blitt hennes favoritt og det sier egentlig alt.

Å arbeide med mange menn har for henne bare vært positivt. Hun er en av gutta og kan «bite fra seg» om det trengs, men til nå har det ikke vært nødvendig. Den store «hype» rundt henne som kvinne i rørleggerbransjen har hun ikke skjønt så mye av, men det har bydd på mange muligheter som hun er takknemlig for.

OHIF stilte etter dette med en veldig uhøytidelig «ut-av-boksen»-quiz som måtte løses i par. Dette var ikke noe som verken Google eller kunstig intelligens kunne løse, og dermed måtte man «tenke sjæl». Like morsomt som å se medlemmene løse oppgavene var det å høre latteren når svarene ble lest opp. Premie ble levert ut til de to beste, og noen utlodninger av trøstepremier ble det også. Boller og mer og drikke sto klart da denne var over.

Til slutt kom duoen **Undheim & Berg**. Vokalist Jorunn Undheim er utdannet sanger og sangpedagog fra Complete Vocal Institute og i 2017 var hun deltager i The Voice på TV2 med Morten Harket som mentor. Andreas Berg har studert gitar i Texas og er spesialisert seg innen jazz, country og bluegrass. Han har i mange år vært en del av Vestlandsfanden samtidig som han var musikk lærer på Edvard Munch VGS. Sammen løftet de taket i Rosenkrantzgate 7 denne ettermiddagen. Kjente sanger som blant annet «Simply the best», «Shallow» og «Her kommer vinteren» gjorde at publikum hang seg med i allsang, og det ble en skikkelig festavslutning på kvelden.

«Et bakeri handler ikke bare om bakevarer, men også om menneskemøter»

Carl Fredrik Samson – W.B. Samson 130 år



Artikkel i Aftenposten 4. januar 2024

«Forsvarets videregående rekruttskole»

Av: Administrerende direktør i OHIF Eivind Andersen

Som hundefører i forsvaret på 90 tallet husker jeg mange flotte tjenestehunder. En del av dem var overlevert forsvaret med «problemhund» stempel på halsbåndet. De hadde terrorisert sine familier, de knurret, rømte og noen hadde sikkert tatt en bit av en flyktende postmann. Mange var feilstimulert. I forsvaret fikk disse hundene struktur på livet, og oppgaver å vokse på – og de vokste.

På videregående yrkesfag begynner mange ungdommer med begrenset teoretisk og praktisk kompetanse. De henvises til en skolesituasjon med store klasser og en eller noen få lærere. Den tradisjonelle håndverksopplæringen er 1 lærling sammen med 1 svenn og 1 mester. Det vil si 1 ungdom på 2 voksne. Dit kan man komme som lærling i 3. år på videregående, etter 2 år på yrkesfag, hvis man ikke faller fra underveis.

I dag er fravær og frafall på yrkeslinjer høyt. Mange av de som begynner har ikke bestått grunnskolen, men skyfls videre i et system basert på rettigheter, ikke ferdigheter.

Vår oppfatning er at mange av dem som faller fra under videregående opplæring havner hos NAV, eller telles som NEET (not in education, employment or training). Uten utdanning, og med høyt fravær er det ikke lett å få en jobb i dag.

På 90-tallet måtte alle gutter i forsvaret, eller sivilteneste. Hadde man snublet litt i ungdomsårene og mistet retning og struktur på livet, så var det en siste skanse i forsvaret. Den tror vi reddet mange. Et år med friluftsliv, modning, sosial trening med folk man ikke valgte selv, men måtte fungere med. Ungdom fra hele Norge i felles rom og felles uniform.

Selv om grunnskolen i stor grad har skilt lag med sløydsaler og formingsrom, og alle øver på Pisa-fag fra morgen til kveld, så faller prestasjonene. På tross av et akademisk stormskritt mot Pisa, trenger mange likevel å gripe for og begripe. De som behersker både hode og hender, er dem Norge vil mangle flest av i tiårene som kommer.

Når slukker lyset i øynene på dem som faller fra i videregående skole? Antakelig allerede i barneskolen. Hva skjer med dem som forklares med bokstaver og diagnoser? Da skjer en lært hjelpeløshet som på kort sikt er en forklaring, men på lang sikt et hinder for å tro at man faktisk kan klare.

Ville det være mulig å mobilisere ungdom som faller fra i videregående skole, til 6 måneder på Forsvarets Videregående Rekruttskole i Norge? Et halvt år der Forsvarets systematiske grunnopplæring ble gjennomført?

Så tenner vi ett lys i dag, vi tenner det for ungdom som har gitt opp. Det står og skinner for seg selv, og oss som tror de kan lykkes i en tropp.

Forsvarssjef Kristoffersen, på vår ønskeliste står et prøveprosjekt. Det heter Forsvaret Videregående Rekruttskole.

«Det mennesket som bare gjør det han har lyst til, har til slutt ikke lyst til å gjøre det han gjør»

Ukjent

Artikkel i Dagsavisen 9. juni 2024

«Den tunge klatreturen»

Av: Administrerende direktør i OHIF Eivind Andersen

Er fritak fra karakterer for ungdom i skolen en tjeneste eller en bjørnetjeneste? Kan man bygge en konstruksjon av kunnskap uten å ha et fundament. Kan ungdom i dag klatre i stiger uten trinn? Det kunne de ikke før?

Alle politiske partier – og de fleste som har gått på skole i Norge - har en oppfatning av hvordan utdanning bør være. Vi ønsker et offentlig utdanningssystem som skal gi en solid plattform av kunnskap, sosial mobilitet og som er inngangsbillett til arbeidslivet. Velfungerende utdanning løser dessuten veldig mange andre samfunnsproblemer langs veien. Hvis den virker.

Ved de 7 videregående Osloskolene med laveste opptakskarakterer, finner vi ca. 18,5 % av elevene, eller drøyt 3300 elever ut fra Utdanningsdirektoratet sine tall.

Ikke alle kan være øverst, men svært mange av elevene på yrkeslinjene på disse skolene har i dag ikke forutsetninger for å fullføre videregående opplæring. De har etter vårt syn for mange faglige hull i veven, og de hullene klarer ikke disse skolene å tette. Heller ikke lærere på videregående skole kan trylle.

Skole er som å klatre på en stige. Hvis stigtrinn 5 til 10 mangler, er det bare akademiske akrobater som klarer å få tak i trinn 11, og fullføre til trinn 13. De fleste av oss greier ikke det, og ramler isteden ut. Vi vil si at en av hovedutfordringen på yrkeslinjene i dag er manglende motivasjon. Dette er ikke så rart når man har forsøkt å klatre årevis i en stige, der manglende trinn bare blir flere og flere. Jo flere år man bruker på manglende fremgang, jo mer håpløst blir det. Til slutt er det ikke mer motivasjon igjen. Etter vårt syn er frafall i videregående skole et frafall som har skjedd i grunnskolen for de fleste. Der driver de ikke med frafall, men med fortsettelse på stiger uten trinn.

Det ville også være nyttig å vite hvor mange av disse 3300 elevene på de 7 videregående skolene som er fritatt for karakterer, og hvor mange fag de er fritatt fra, når opptaksgjennomsnittet beregnes. Etter hva vi bringer i erfaring er det et stort antall elever som er fritatt for en rekke karakterer når de begynner på videregående yrkeslinjer. Det er muligens bekvemt for skole, elever og foreldre å skrive karakterene ut av historien. Men hver eneste gang det gjøres, blir det litt vanskeligere for lærerne på neste trinn å bygge videre på kunnskapsstigen, og det blir vanskeligere for arbeidslivet å ansette personen. Den største taperen er imidlertid ungdommen selv, som får bekreftet at nå mangler det enda et trinn i

stigen. Men det er ikke like lett å se, eller ta ansvar for, når man allerede henger etter fingertuppene i en stige uten trinn.

Det er vanskelig å se fritak for karakterer på annet vis enn å stikke hodet i sanden – for alle.

Vi mener at elever må få anledning til å gå om igjen i alle klasser inntil de har oppnådd ståkarakter. Før kom man ikke videre i utdanningssystemet med strykkarakter. Ikke fordi lærerne var slemme, men fordi de visste at det ikke var mulig å legge ny og mer komplisert kunnskap på et fundament som ikke fantes. Denne forståelsen ser ut til å ha gått tapt.

Praktiske fag må inn i klasserommene på barneskolen igjen, med skikkelig verktøy, materialer og faglærere. Lykken for alle, ligger ikke i et stormskritt mot Pisa. Lykkes man i praktiske fag vil mestringsfølelsen smitte over i teoretiske fag. Lykkes man i teoretiske fag vil mestringsfølelsen smitte over i praktiske fag.

Kravene for en svenne- eller fagprøve må opp og ikke ned. Hvis arbeidsgivere og kunder ikke ser forskjell på faglært og ufaglært arbeidskraft, vil det ikke være høyere betalingsvillighet for faglært arbeidskraft. Videre må arbeidsmarkedet by på anstendige vilkår til faglærte arbeidere. Da må alle sjørøvere fjernes fra håndverksfagenes private og offentlige marked.

Dette kan gjøres ved å gi håndverksfagene barrierer mot ufaglært konkurranse og samtidig effektivt rense ut kriminelle. Her har arbeidstilsyn, politi, økokrim, skatt og a-krim en jobb å gjøre.

Krav om håndverksbrev er en slik barriere og dette kravet bør gjeninnføres. Det betyr at man må ha minimum svennebrev i et fag for å få registrere håndverksfirma i dette faget i Brønnøysund, og selge håndverkstjenester som næring. Dette gir incentiv til å fullføre fagutdanning, og samtidig et minimum av forbrukerbeskyttelse.

Skole og arbeidsliv henger sammen, hånd i hånd. Vi må få de to til å spille hverandre gode. Da må vi droppe snarveier. Det er en lang vei å gå. Alle lange turer starter med ett skritt. Hvis man vet hvor man vil, er det større sannsynlighet for å komme dit.

Artikkel i Dagsavisen 19. november 2024

«Lytt til dem som skal gjøre jobben»

Av: Administrerende direktør i OHIF Eivind Andersen, møbelsnekker og styreleder i OHIF Bjørn-Gunnar Eliassen og byggmester og medlem av OHIF Åsmund Østvold



Den 28. oktober var finansminister Trygve Slagsvold Vedum ute i Dagens Næringsliv og mente at en «Volvo-oppussing» av Nationaltheatret til omtrent tre milliarder fikk greie seg. En «Rolls Royce»-oppussing til 10 milliarder var drøy kost for staten.

Kultureliten i Oslo ble veiet mot kulturpolitikk i distriktene. Kunne man egentlig forvente moderne teaterfasiliteter i et bygg som sto ferdig for litt over 125 år siden?

Det er én gruppe i samfunnet som bør ta del i denne rehabiliteringen, og bli hørt i denne debatten: De faglærte håndverkerne. Det er de som skal gjøre arbeidet.

Det er også én gruppe som **ikke** bør ta del i denne rehabiliteringen, og det er ufaglærte lavprisspecialister som sikkert er ganske ivrige på å delta i konkurransen om oppdrag til tre, eller aller helst 10 milliarder kroner.

Vi mener ikke noe om hva prislappen skal være, men tillater oss å nevne at hvis produktiviteten er lav, fagkunnskapen mangler og kvaliteten uteblir – så hjelper det ikke om timeprisen eller anbudet er lavt.

Lav pris og høy kvalitet har aldri gått hånd i hånd.

Hvis jobben må gjøres to ganger, og varer halvparten så lenge, vil selv dobbel pris være en god handel. Bygningen sto ferdig i september 1899 og bør ta mål av seg til 125 nye år.

Vårt råd til Nationaltheatret er å sikre faglært innkjøperkompetanse. Dernest vekke kompetanse, andel fast ansatte, faglærte og lærlinger høyere enn pris. Kompetanse er kjernetanken i Oslomodellen – innkjøpsmodellen for Oslo kommune.

Vekt også varighet på håndverket og utfordre leverandørene på dette. Velg firmaer som har vært i drift lenge og som har tenkt å være i drift lenge. **Døgnfluer er dyre og billige.**

Få hjelp av bransjeforeningene for fagene til å forhåndskvalifisere de bedriftene som satser på kompetanse inn til denne konkurransen. Del gjerne oppdragene opp, slik at de blir oppnåelige for små- og mellomstore håndverksbedrifter.

Nationaltheatret kan bli en smeltedigel for kompetanse og et klekkeri for nye, kompetente svenner. Disse kan gjenbrukes ved rehabilitering av andre verneverdige kulturbygg, og vil bidra til å heve tiltrengt status for yrkesfagene.

Totalentreprise er en modell der store og sterke entreprenører på toppen har en lei uvane med å skvise de som er lenger ned i kjeden. Dyktige fagarbeidere er mindre begeistret for å bli skviset, og deltar som regel ikke i slike totalrehabiliteringsdanser.

Vannforsyningen til Oslo, Stortinget og nytt regjeringkvartal har hatt store budsjettsprekker. Dette svekker tilliten til offentlige byggeprosjekter.

Nationaltheatret kan bli den neste store byggefadesen i Oslo – eller et flaggskip for godt og varig håndverk. Til avtalte priser.

Det kan også bli en debatt mellom kulturelite i Oslo og kulturpolitikk i distriktene, eller en debatt om priser (Volvo) og standard (Rolls Royce).

Uansett blir det et prosjekt der håndverkere må gjøre jobben. Velg faglært kompetanse.

Artikkel i Klassekampen 2. desember 2024

«Redd opplæringsbedriftene»

Av: Administrerende direktør i OHIF Eivind Andersen og medlem av OHIF Åsmund Østvold



Åsmund Østvold (t.v.) og Eivind Andersen. Foto: Privat

Innlegg: Opplæringsbedriftene i byggenæringen er på vei mot kollaps

kvalitet. Mange overlever i dag i ROT- (Rehabilitering, Ombygging og Tilbygg) markedet. Når totalmarkedet går inn i resesjon, får håndverkerne i ROT markedet besøk av håndverkerne fra nybyggmarkedet. Håndverksbedrifter som holder seg med kompetanse og lærlinger vil ofte tape i en priskonkurranse, som går fra hard til nådeløs. I markeder med mange små aktører, relativt homogene tjenester, lett å skaffe informasjon om pris, litt ledig kapasitet mellom oppdrag og lave barrierer for etablering, vil marginene alltid være tynne.

Opplæringsbedriftene som satser på håndverkskompetanse, skrubber i dag ned på stålet. Prognosesenteret anslår at produksjonsverdien for nye boligbygg utgjorde ca. 139 mrd. ved siste toppår i 2017, mens prognosen for 2026 er 100 mrd. Hvis dette ikke er inflasjonsjusterte beløp, er forskjellen i volum enda større.

Det trengs en målrettet redningspakke for små- og mellomstore håndverksbedrifter. I 2014/15 ble ordningen med ROT-fradrag, etter svensk oppskrift, vurdert av Finansdepartementet i Norge. Ordningen i Sverige ga skattefradrag for håndverkertjenester i ROT markedet. Den var ment som et redskap for å flytte svart arbeid til hvitt. Finansdepartementet vendte tommelen ned. Argumentene var bl.a. at det ville overstimulere et marked som allerede gikk for full damp,

Bygg- og anleggsmarkedet er kommet til bunns. Nå gjenstår å se om bunnen holder. En innhenting vi avhenge av kutt i styringsrenten i 2025, utvikling i byggekostnader, og andre overraskelser som fremtiden er rik på. Prognosesenteret har hatt et estimat på 5% nedgang for bygg- og anlegg sammenlagt fra sist år. Dette slår ulikt ut i Norges største fastlandsnæring. Det går noen knepp bedre i anlegg, enn i bygg. I Håndverkerforeningen i Oslo mottar vi sterke signaler om at kua dør mens gresset gror, fra opplæringsbedrifter.

Håndverkere, som holder seg med fast ansatte, faglærte og lærlinger, gir ikke lavest tilbud, men høyest

at provenykostnadene var høye, og at ordningen hadde en usosial side - ved at de som hadde mest fra før også ville høste mest fra ordningen.

I 2024 er situasjonen en annen. Vi er inne i den største krisen i bygg- og anlegg, siden jappetiden. Krisen er større enn under finanskrisen, men den ser ut til å få mindre oppmerksomhet enn Giskes evt. comeback. Det er underlig at en så stor krise tilsynelatende glir så ubemerket hen.

Innhenting av bygg- og anleggsmarkedet for håndverksbedriftene kan ta lang tid. Vi skriver ikke dette for å redde tradisjonelle/konservative håndverksbedrifter. Det er av avgjørende betydning for Norge at bedriftene som står for brorparten av rekruttering til bygghåndverksfagene ikke forsvinner, til fordel for dem som baserer driften på billig ufaglært arbeidskraft. I tillegg er det å stimulere energiøkonomisering helt nødvendig for at Norge skal nå sine klimaforpliktelser.

Bygghåndverk Norge har foreslått innføring av en 2 års ordning som refunderer merverdiavgift knyttet til ENØK tiltak, som innkjøp av dører, vinduer og isolasjon, oppad begrenset til 1 mkr. Huseierne har fremmet liknende forslag i 2022. Forslaget fører til redusert energibruk og stimuli til aktivitet blant håndverksbedrifter som satser på lærlinger og kompetanse.

Finansdepartementet vendte tommelen ned for ROT-fradrag i 2015. Da var det stor aktivitet i markedet. Nå er situasjonen motsatt. Vi mister bedrifter med håndverkskompetanse i enda større fart enn før. Tiden er moden for å gi de faglærte håndverkerne en håndsrekning.

Artikkelen ble også publisert på nett i [Byggmesteren](#) og [Byggindustrien](#).

STIFTELSE OG FOND

Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond

OHIF har forretningsførselen for denne stiftelsen. Ved årets utdeling fra Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond i 2024 ble det delt ut kr 250.000, - til 19 søkere. Stiftelsens styreleder gjennom året har vært bokbindermester Stein Julius Johansen. Administrerende direktør i OHIF, Eivind Andersen, har vært forretningsfører for styret i Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond. Styret i stiftelsen utpekes av styret i OHIF.

Lærlingefondet for Håndverk og Industri

OHIF har forretningsførselen for Lærlingefondet for Håndverk og Industri. Kommunikasjonssjef, Hilde Bergh, er forretningsfører for fondet og møbelsnekkermester Anne Cathrine Hagen er styreleder. Lærlingefondet har opplevd sterk pågang fra lærlinger som søker støtte under utdanning og fondets midler ser ut til å være en god håndrekning, men fondet har et sterkt ønske om at det søkes til prosjekter som kan gagne flere lærlinger samtidig. Eks: utstillinger hvor lærlinger/elever er involvert, utdanningsmesser, utdanningsprosjekter for lærlinger, tilskudd til materiell/kurs/opplæringsarrangementer for opplæringskontor eller lignende. Mer informasjon om fondet ligger på OHIF sine hjemmesider – Om OHIF – Fond og stipender. Tre av styremedlemmene i stiftelsen utpekes av styret i OHIF, de to andre av Kirkens Bymisjon.

Det ble ved årets utdeling delt ut 139.750, - til 17 søkere.

Styret består i dag av: Styreleder Anne Cathrine Hagen, nestleder Knut Jensen og Kjetil Løken fra OHIF - Marit Gunnes og Kåre Dag Mangersnes fra Kirkens Bymisjon.

OHIFs Dameforenings boliger for eldre og Christiania Haandverkeres Alders Hvile

Stiftelsene OHIFs Dameforenings boliger for eldre og Christiania Haandverkeres Alders hvile er stiftelser som driver utleie av boliger. Disse stiftelsenes styreleder har gjennom året vært murmester Birger Olsen. Styret i stiftelsen utpekes av styret i OHIF.



«Kvinne Blikk»

Såkornmidler – Lettere å være laug

Såkornmidlene skal gjøre det lettere for laug å drive laugsaktiviteter som kurs, utstillinger, markeringer i lauset m.m. Hensikten er å få til flere aktiviteter i laugene – tett på fagene og medlemmene – organisert av medlemmene.

I praksis kan lauset ved dette såkorn-tiltaket få tilbake OHIFs årskontingent x 3 til laugsaktivitet. Søknadene blir behandlet av representanter fra OHIF-styret. Om midlene:

- Såkornmidler gis kun til Laug og foreninger som er organisert i Oslo Håndverks- og Industriforening.
- Såkornmidlene skal gå til formål som genererer aktivitet internt, eller gir publisitet som fremmer faget eller rekrutteringen til Lauget - Og gi inspirasjon til videre Laugarbeid.
- Såkornmidlene skal bidra til å fremme både Lauget og OHIF, og bidra til at gode ideer kan spres til andre laug. Vi ønsker å markedsføre såkornprosjektene i nyhetsbrev og på sosiale medier til inspirasjon for andre Laug i foreningen. Aktivitetsdokumentasjonen må derfor leveres til Oslo Håndverks- og Industriforening senest tre uker etter at midlene er tatt i bruk.
- Søknaden kan maksimum tilsvare antall medlemmer Lauget har betalt for i OHIF x kontingent pr medlem 500 kr x 3, og kun en gang pr. kalenderår.
- Aktivitet og utbetaling av midler må finne sted samme år - Og etter at medlemskontingent for samme år er innbetalt OHIF.

Såkornsøknader som er kommet inn og godkjent i 2024:

- Byggmesterforbundet Region Øst – Mesterbrevutdeling sammen med murerne og malerne.
- Oslo Kjole- og Draktsyerlaug – Sommeravslutning med foreleser for medlemmer og eventuelt nye medlemmer, omvisning hos Fashion Research Library og styreseminar.
- Norges Møbeltapetserer- og Salmakerlaug – Fagtur til Lillehammer med bedriftsbesøk, tur til Maihaugen og Norsk Håndverksinstitutt.
- Oslo Frisør- og Velværelaug – Innlemme bedrifter inn i den offentlige skolen. Midlene brukes til å gi frisørene kompensasjon for tapt arbeidstid.
- Oslo Gullsmedlaug – Laugstur til København hvor lauset var invitert til å delta på 70-årsfeiringen til Copenhagen Gemmological Symposium.
- Oslo Kobber- og Blikkenslagerlaug – Videre utvikling av kvinnenettverket Kvinne Blikk (se bilde på s. 47).
- Oslo Snekkermesterlaug – Kurs i kvalitetsvirke i samarbeid med Bymiljøetaten som inkluderte eksterne lærekrefter. Alle i lauset var invitert sammen med ansatte og lærlinger. Samt møbelsnekkerskolene rundt Oslo.
- Oslo Malermesterlaug – Årlig juletreffest

Gå gjerne inn på våre nettsider www.ohif.no - Om OHIF - Fond og stipender – Såkornmidler, og les mer om ordningen der.



Svenneprøvedaljemottaker Jesper Mork med Mikkel og Pål Hald fra Møbelverkstedet produksjon på hver side. OHIFs Styreleder t.v. - Foto: Frank Holtschlag



Produkter fra Lagvis-utstillingen



Oldermenn, formenn og ledere under Fag- og Svennebrevutdeling i november - Foto: Frank Holtschlag



CHIFs Årskonferanse. Trond Nilsen - Foto: Frank Holtschlag



Æreshåndverker Bent Stiansen - Foto: Frank Holtschlag



Utdeling av Kongens Fortjenestemedalje til Morten Klemp



Møte med Marit Veia, byråd for miljø og samferdsel



OHIF på stiftelsesfest i København



Produkt fra Lagvis-utstillingen



Fag- og Svennebrevutdeling - Foto: Frank Holtschlag

LAUG OG FORENINGER – Oldermenn / ledere / formenn

Byggmesterforbundet Region Øst	Leder Kenneth Werner
Murmesternes Forening	Formann John Rusvik Johansen
Oslo Baker- og Konditorlaug	Oldermann Per Christian Samson
Oslo Blomsterhandlerforening	Oldermann Margit Sagvolden
Oslo og omegn Frisør- og Velværelaug	Styreleder Peter Vonkunz Brun
Oslo Glassmesterlaug	Oldermann Christian Schøyen
Oslo Gullsmedlaug	Oldermann Stine H. Skaugrud
Oslo Kjole- og Draktsyerlaug	Oldermann Sunniva Dorthea Haldorsen
Oslo og omegn Kjøttfaglaug	Oldermann Espen Lynghaug
Oslo Kobber- og Blikkenslagerlaug	Oldermann Terje Røgeberg-Eriksen
Oslo Malermesterlaug	Oldermann Lars Barg
Oslo Snekkermesterlaug	Oldermann Bjørn-Gunnar Eliassen
Oslo Rørleggerlaug	Oldermann Knut Jensen
Pelsmesterlauget	Oldermann Morten Ø. Klemp
Norges Møbeltapetserere- og Salmakerlaug	Oldermann Vigdis Helene Christensen
Norges Skredderlaug	Oldermann Katrine Behsert
Norges Gyllenlærulaug	Oldermann Kjersti Leikvold
Urmakerlauget	Oldermann Bjørn Arne Sveen Nordahl
Norges Hovslagermesterlaug	Oldermann Odd Anders Otterstad
Grafisk bransjeforening	Bransjesjef Robert Wright

FORENINGENS TILLITSVALGTE

Styret

Møbelsnekker og tredreier Bjørn-Gunnar Eliassen, leder

Pølsemakermester Bjørn Tore Teigen, nestleder

Kostymesyermester Kitty Krohn Riege

Kobber- og Blikkenslagerfaget Fredrikke Onsrud

Rørleggermester Tina Karoline Hansen

Murmester Lars Eikemo-Rølfson

Gårdsutvalget

Rørleggermester Anders Larmerud, leder

Murmester Knut A. Fjeld

Murmester Birger Olsen

Foreningens valgkomite

Pølsemakermester Espen Lynghaug, medlem

Kobber- og Blikkenslagerfaget Beate Dahl, medlem

Tømrmester Åsmund Østvold, medlem

Snekkermester Anne Cathrine Hagen, varamedlem

Foreningens kontrollutvalg

Oldermann Oslo Baker- og Konditorlaug Cathrine Hals Alsaker

Rørleggermester Jens Løvås

Tømrmester Harald Hansen

Hederstegnrådet

Murmester Knut A. Fjeld

Rørleggermester Anders Larmerud

Kjole- og draktsyermester Anette Hellenes

Styret i Lærlingefondet for Håndverk og Industri

Snekkermester Anne Cathrine Hagen, leder

Rørleggermester Knut Jensen

Administrerende direktør Interflora Norge AS Kjetil Løken

Kirkens Bymisjon Marit Elisabet Gunnes

Kirkens Bymisjon Dag Kåre Mangersnes

Styret i Blikkenslagermester Oluf C. Johanssen og hustrus legat

Blikkenslagermester Geir T. Albretsen

Olav Thoresen og hustru Johanne Thoresens fond

Bokbindermester Stein Julius Johansen, leder

Rørleggermester Roar Finstad

Kjole- og draktsyermester Anette Hellenes

Gullsmedmester Bjørg Stryken

Malermester Lars Erik Strand

Styret i Christiania Haandverkeres Alders Hvile

OHIFs Dameforenings boliger for eldre

Murmester Birger Olsen, leder

Tømrmester Åsmund Østvold

Rørleggermester Tina Hansen

Tømrmester Pål Øye

Malermester Birger Knutsen

Rådet for byarkitektur i Oslo

Kobber- og blikkenslagermester Øivind Nielsen, medlem

Rørleggermester Anders Larmerud, varamedlem

Arkitekturrådet i Ullensaker

Gullsmedmester Erik Øiesvold, medlem

Tømrmester Arvid Søgaard, varamedlem

Innehavere av OHIFs Hederstegn

Foreningens hederstegn er tildelt i alt 33 personer

Nålevende innehavere

Rørleggermester Andreas R. Mithassel, murmester Bernt W. Huse, pelsmester Morten Ø. Klemp, tidl. adm.dir. Arve Sand, malermester Magne Bratfoss, bokbindermester Stein Julius Johansen, kjole- og draktsyermester Sidsel Wiborg, tømrmester Arvid Søgaard, murmester Knut A. Fjeld og rørleggermester Anders Larmerud.

Resultatregnskap 01.01. - 31.12.

Foreningen			Gårdsdriften		
2023	2024		Note	2024	2023
RESULTATREGNSKAP					
DRIFTSINNTEKTER					
414 500	414 250	Medlemskontingenter		0	0
0	0	Husleieinntekter		15 898 784	13 272 120
110 800	191 400	Andre leieinntekter		77 088	74 088
0	0	Andre inntekter		174 706	644 955
525 300	605 650	Sum driftsinntekter		16 150 578	13 991 163
DRIFTSKOSTNADER					
1 251 925	1 281 793	Lønnskostnader	1	2 326 346	2 080 010
18 465	7 013	Avskrivninger	2	586 352	665 623
1 505 211	1 728 199	Andre driftskostnader		1 652 552	2 148 486
2 775 601	3 017 005	Sum driftskostnader		4 565 250	4 894 119
-2 250 301	-2 411 355	DRIFTSRESULTAT		11 585 328	9 097 043
FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER					
896 632	1 588 854	Renteinntekter		70 763	37 797
0	-9	Rentekostnader		-15 713	-8 142
896 632	1 588 845	Netto finansposter		55 050	29 655
-1 353 669	-822 511	Ordinært resultat før skattekostnad		11 640 377	9 126 699
		Skattekostnad på ordinært resultat	3	2 822 995	2 399 946
-1 353 669	-822 511	ÅRSRESULTAT		8 817 383	6 726 753
DISPONERING AV ÅRSRESULTAT					
-1 353 669	-822 511	Avsatt til annen egenkapital		8 817 383	6 726 753
-1 353 669	-822 511	Sum		8 817 383	6 726 753
Resultatregnskapet viser et konsolidert resultat etter skattekostnad				7 994 872	5 373 083



Eiendeler 31.12.

	Note	2024	2023
ANLEGGSMIDLER			
Varige driftsmidler			
Bygg og Tomt	2	8 044 651	8 623 757
Inventar og utstyr	2	155 702	169 962
Sum varige driftsmidler		8 200 353	8 793 718
Sum anleggsmidler		8 200 353	8 793 718
OMLØPSMIDLER			
Fordringer			
Kundefordringer	4	6 884	144 199
Andre fordringer		621 010	279 045
Sum fordringer		627 894	423 244
Bankinnskudd, kontanter og lignende			
Kontanter og bankinnskudd	5	42 062 658	33 176 261
Sum omløpsmidler		42 690 552	33 599 504
SUM EIENDELER		50 890 905	42 393 222



Egenkapital og gjeld 31.12.

	Note	2024	2023
EGENKAPITAL			
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	42 414 966	34 420 094
Sum egenkapital		42 414 966	34 420 094
GJELD			
Avsetning for forpliktelse			
Utsatt skatt	3	841 323	932 996
Sum langsiktig gjeld		841 323	932 996
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		511 879	288 364
Betalbar skatt	3	2 994 129	2 505 413
Skyldig offentlige avgifter		764 502	819 883
Annen kortsiktig gjeld		1 442 956	1 441 322
Depositum leiekontrakter		1 921 150	1 985 150
Sum kortsiktig gjeld		7 634 616	7 040 133
Sum gjeld		8 475 939	7 973 129
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		50 890 905	42 393 222

Oslo, 3.mars 2025

Styret i Oslo Håndverks- og Industriforening

Elektronisk signert

Bjørn-Gunnar Eliassen
Styreleder

Bjørn Tore Teigen
Nestleder

Lars R. Eikemo-Rolfsen
Styremedlem

Eva Fredrikke Onsrud
Styremedlem

Tina Karoline Hansen
Styremedlem

Kitty Krohn Riege
Styremedlem

Eivind Andersen
Adm. direktør

Regnskapsprinsipper

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk for små foretak.

Driftsinntekter og kostnader

Inntektsføring skjer etter opptjeningsprinsippet som normalt vil være leveringstidspunktet for varer og tjenester. Kostnader medtas etter sammenstillingsprinsippet, dvs. at kostnader medtas i samme periode som tilhørende inntekter inntektsføres. Kostnader som ikke kan henføres direkte til inntekter, kostnadsføres når de påløper.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er uansett klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, men nedskrives til virkelig verdi når verdifallet forventes å være varig. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Langsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet. Enkelte poster kan være vurdert etter andre regler. Postene dette gjelder omhandles nedenfor.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler avskrives over forventet økonomisk levetid. Avskrivningene er som hovedregel fordelt lineært over perioden.

Andre aksjer og andeler klassifisert som anleggsmidler

Investeringer i langsiktige aksjer og deltagerlignede selskaper, hvor man ikke har betydelig innflytelse, balanseføres til anskaffelseskost. Investeringene blir nedskrevet til virkelig verdi dersom verdifallet anses å være varig.

Selskapets eventuelle ytterligere innskuddsforpliktelse vil fremgå i egen note.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer oppføres til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det en spesifisert avsetning for å dekke antatt tap.

Pensjoner

Pensjonsordninger finansiert via sikrede ordninger er ikke balanseført. Pensjonspremien anses i disse tilfeller som pensjonskostnad og klassifiseres sammen med lønnskostnader.

Skatt

Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt er beregnet med 22% på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført. Utsatt skatt på merverdier i forbindelse med oppkjøp av datterselskap blir ikke utlignet. Utsatt skattefordel vil kunne være oppført i balansen i den utstrekning fordelen kan anses å kunne anvendes i fremtiden.

Note 1 Lønnskostnader

Lønnskostnader	2024	2023
Lønn, løpende pensjon, styrehonorar	2 633 449	2 679 208
Arbeidsgiveravgift	429 201	439 007
Pensjonskostnader	177 987	172 249
Andre lønnsrelaterte ytelser	367 502	41 470
Sum	3 608 140	3 331 934

Gjennomsnittlig antall årsverk har i løpet av 2024 vært 2.

Note 2 Anleggsmidler

Type anleggsmiddel	Kont.mask Inventar Forening	Kont.mask/ Inventar Kunst Gård	Bygg / Tomt	Totalt
Anskaffelseskost 31.12.2023	167 954	703 007	12 313 447	13 384 397
Tilgang			-	-
Avgang	-	-	-	-
Anskaffelseskost 31.12.2024	167 954	703 007	12 313 447	13 184 408
Akk. avskrivninger 2024	-167 954	-547 305	-4 268 796	-4 984 055
Bokført verdi pr. 31.12.2024	-	155 702	8 044 651	8 200 353
Årets avskrivninger	7 013	7 247	579 105	593 365
Avskrivningstid	0-10år	0-10år	2% saldoavskr	

Note 3 Skatt

	2024	2023
Årets skattekostnad fordeler seg på:		
Betalbar skatt	2 644 305	2 101 013
Formuesskatt	349 824	404 400
For mye beregnet formuesskatt 2023	-79 461	-
Endring i utsatt skatt	-91 673	-105 467
Sum skattekostnad	2 822 995	2 399 946

Beregning av årets skattegrunnlag:

Resultat før skattekostnad (gårdsdriften)	11 640 377	9 126 699
Permanente forskjeller *)	-37 508	-56 033
Endring i midlertidige forskjeller utenom fremførtbart underskudd	416 698	479 395
Årets skattegrunnlag	12 019 567	9 550 060
Betalbar skatt av resultat gård (22%)	2 644 305	2 101 013
For lite (mye) avsatt skatt tidligere år	-	-
Formuesskatt	349 824	404 400
Sum betalbar skatt i balansen	2 994 129	2 505 413

Oversikt over midlertidige forskjeller:

	2024	2023	Endring
Anleggsmidler	3 824 194	4 240 892	416 698
Sum	3 824 194	4 240 892	416 698
22% utsatt skattefordel/utsatt skatt	841 323	932 996	91 673

*) Inkluderer: ikke fradragsberettigede kostnader, som feks representasjon og internfakturering med kr. 77.088 som ikke anses som skattepliktig inntekt.

Note 4 Fordringer

Kundefordringer er vurdert til pålydende. Det er ikke bokført tap på kundefordringer i 2024.

Note 5 Bankinnskudd

I posten bankinnskudd inngår bundne skattetrekksmidler med kr. 301.915,-.

I posten bankinnskudd inngår depositums fra leietagere med 1.921.150,-.

Note 6 Egenkapital

	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 31.12.2023	34 420 094	34 420 094
Årets resultat	7 994 872	7 994 872
Egenkapital pr 31.12.2024	42 414 966	42 414 966

Til generalforsamlingen i Oslo Håndverks- og Industriforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til **Oslo Håndverks- og Industriforening** som viser et overskudd på **NOK 7 994 872**. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024 og resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av foreningen slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir vurdert som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke økonomiske beslutninger som brukerne foretar basert på årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontroll som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av foreningens interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessige og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape tvil av betydning om foreningens evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifierer vår konklusjon. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet inntil datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at foreningen ikke fortsetter driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte innholdet i og tidspunkt for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i intern kontroll som vi avdekker gjennom revisjonen.

Oslo, 4. mars 2025

CROWE PARTNER REVISJON AS

Anne Gudrid Tomterstad
Statsautorisert revisor

Crowe Partner Revisjon AS is a member of Crowe Global, a Swiss verein. Each member firm of Crowe Global is a separate and independent legal entity. Crowe Partner Revisjon AS and its affiliates are not responsible or liable for any acts or omissions of Crowe Global or any other member of Crowe Global. Crowe Global does not render any professional services and does not have an ownership or partnership interest in Crowe Partner Revisjon AS.

© 2025 Crowe Partner Revisjon AS



Elektronisk signatur

Signert av

TOMTERSTAD, ANNE GUDRID

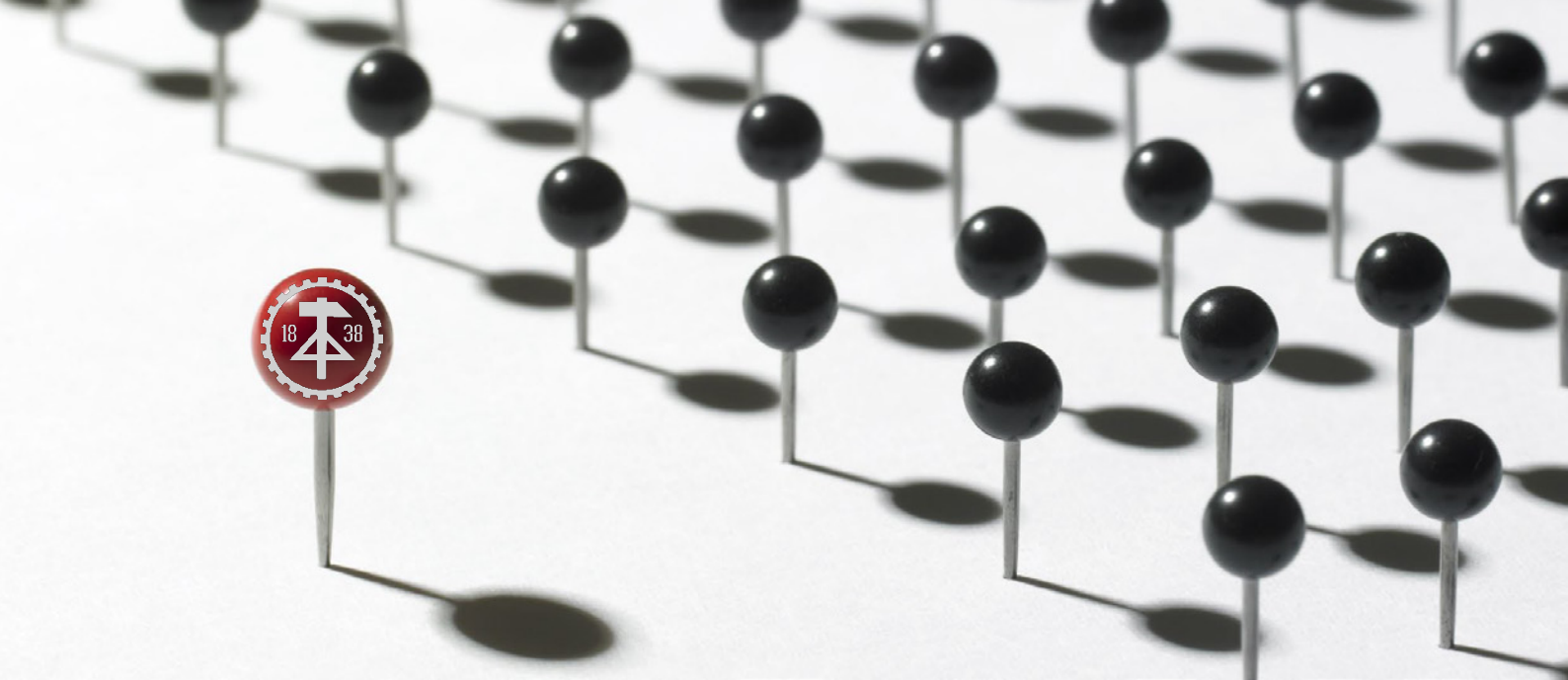


Dato og tid (UTC+01:00) Central European Time (Berlin) (DD.MM.YYYY HH:MM:SS)

04.03.2025 08:41:43

Signaturmetode

Norwegian Buypass



KOMMUNIKASJON

Nyhetsbrevet «Ipraksis» har utkommet i 4 nummer og er sendt ut til alle medlemmer med registrert mailadresse. Det legges også ut på våre hjemmesider www.ohif.no under overskriften «Nyheter».

Informasjon om arrangementer og medlemsmøter legges ut på våre hjemmesider under «Møter og aktiviteter» og blir i tillegg til utsendelse på mail, delt på Facebook.

Følg oss gjerne på SOME:

Facebook

[Oslo Håndverks- og Industriforening](#)

Instagram

[ohif1838](#)

X (tidl. Twitter)

[OHIF @og_oslo](#)



OSLO HÅNDVERK & INDUSTRIFORENING

Rosenkrantz' gate 7, 0159 Oslo

firmapost@ohif.no

www.ohif.no

Administrerende direktør

Eivind Andersen

951 47 279

eivind@ohif.no

Kommunikasjonssjef

Hilde Bergh

412 08 068

hilde@ohif.no